

**2021 YILI NİSAN DÖNEMİ**  
**KURUM İDARİ KURUL TOPLANTI TUTANAĞI**

KURUM BİLGİLERİ		SENDİKA BİLGİLERİ	
Kurum Adı	Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi	Sendika Adı (En çok üyesi olan)	Türk Eğitim Sen
Toplantı Tarihi	29 Nisan 2021	Toplantı Dönemi	Nisan 2021
Toplantı Yeri	Rektörlük Senato Salonu	Toplantı Saati	14.30

4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanun'un 22. maddesi ile "Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Yapılma Usul ve Esasları ile Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kamu Personeli Danışma Kurulu ve Kurum İdari Kurullarının Teşkilî, Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik'in 14. maddesi gereği oluşturulan Kurum İdari Kurulu 29 Nisan 2021 tarihinde saat 14.30 da toplanmış, aşağıdaki gündem maddelerini görüşmüş, düzenlenen tutanak imza altına alınmıştır.

**GÜNDEM :**

- 1- Akademik Talepler
- 2- İdari Talepler
- 3- Sosyal Talepler
- 4- Ek Talepler

*\*Üniversite yönetimi tarafından Üniversitemizin 2020-2021 döneminde gerçekleşen faaliyetlerini gösteren sunum yapılarak değerlendirmeler yapıldı.*

**1. No.lu Genel Talep: Üniversitemiz idari personellerinin naklen tayin işlemlerinde belirlenmek üzere usul ve esas hazırlanması talebi.**

**1. No.lu Genel Talep Kararı:** Üniversitemiz bünyesinde görev yapan idari personelin naklen geçiş durumlarını belirlemek üzere Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesinden Diğer Kamu Kurumlarına Naklen Geçmek İsteyen İdari Personele Muvafakat Verilmesine İlişkin Esas ve Usuller yargı kararına istinaden Üniversitemiz Senatosunun 31.10.2018 tarihli ve 195-13 sayılı kararı ile kaldırılmıştır. Genel Sekreterimiz Doç. Dr. Cenk KARAKURT tarafından naklen geçiş talebinde bulunan personelimizin üst derece kadroya atanması, sağlık sorunları ve bakmakla yükümlü olduğu birinci derece yakını gibi mazeretleri bulunan personelimize hizmet yılının da dikkate alınarak kanun ve yönetmelikler çerçevesinde yardımcı bulunduğu bilgisi verildi. Eğer naklen giden idari personel sayısı kadar Üniversitemize bir sonraki yıl idari personel açıktan atama izni verilse bu sorunun kendiliğinden ortadan kalkacağı konusunda hem fikir olundu.

**2. No.lu İdari Talep: Üniversitemiz İdari personelinin geçici görevlendirmelerinin değerlendirilmesi talebi.**

**2. No.lu İdari Talep Kararı:** Geçici Görevlendirme Yönetmeliği'nden daha önce yargı kararıyla "Yükseköğretim Kurumları" ibaresinin kaldırılması sebebiyle kullanamıyordu ancak Danıştay kararıyla "Yükseköğretim Kurumları"nın tekrar dahil edilmesi ile Üniversitemizin ihtiyaçları doğrultusunda ve personelimize faydası olacak şekilde değerlendirme yapılabileceği belirtildi. Bu kapsamda 2020-2021 döneminde üniversitemize başka kurumdan geçici görevlendirme ile bir personel gelmiş ve aynı dönemde bir personelin de üniversitemizden başka kuruma geçici olarak görevlendirilmesi yapılmıştır.

**3. No.lu Akademik Talep: Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavının belirli periyodik aralıklarla yapılması talebi.**

**3. No.lu Akademik Talep:** Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavının merkezi yapılması ve belirli aralıklarla yapılmasına üniversite yönetiminin olumlu baktığı bilgisi verildi.

**4. No.lu Genel Talep: Üniversitemiz idari personelinin lisansüstü eğitimlerinin engellenmemesi talebi.**

**4. No.lu Genel Talep:** Üniversite yönetimimizin bu konuda herhangi bir kısıtlaması söz konusu değildir. Ancak birimlerde izin vermeye yetkili amirin birim amiri olması sebebiyle lisansüstü eğitim yapılırken gerekli izinlerinin birim amirinin yetkisinde olmasının doğru olduğunun, birimlerde işlerin aksamaması adına ilgili personelin izin verilirken bu hususa dikkat edilmesi gerektiğinin bilgisi verildi.

**5. No.lu Genel Talep: İdari personelden şef kadrosunda olanların paraf yetkisinin olması talebi.**

**5. No.lu Genel Talep:** Üniversitemizde görev yapan şeflerin paraf yetkilerinin İmza Yetkileri Yönergesine göre zaten bulunduğu ancak Üniversitemizin idari personel sayısı dikkate alındığında şeflerimiz ve şube müdürlerimizin sadece paraf kullanıcısı olarak değil yerine göre evrak hazırlayıp imzaya sunarak çalışması nedeniyle sadece paraf yetkilisi olarak çalışmasının mümkün olmadığı bilgisi verildi.

**6. No.lu İdari Talep: Üniversitemizde görev yapan idari ve akademik personelin görev yeri değişiklik taleplerinin işleme alınması.**

**6. No.lu İdari Talep Kararı:** Üniversitemiz yönetimi göreve geldiğinden bu yana 44 tane idari personelin, 2547 sayılı Kanun'un 13/B-4 dördüncü maddesi uyarınca görevlendirmesi yapılarak görev yeri değişiklik talebi yerine getirilmiştir.

**7. No.lu Genel Talep:** *Covid-19 salgını sebebiyle Üniversitemiz bünyesinde gerekli önlemlerin alınması talebi.*

**7. No.lu Genel Talep:** Covid-19 salgını sebebiyle Cumhurbaşkanlığı tarafından gönderilen ve İl Valilikleri aracılığıyla kurumlara bildirilen tüm idari izinler, hazırlıklar, tedbirler vs. konusundaki iş ve işlemler en kısa zamanda idaremiz tarafından işleme alınmaktadır.

**8. No.lu İdari Talep:** *Genel İdare Hizmetleri sınıfında bulunan personelden teknik bölüm bitirenlerin maddi haklarından yararlanabilmesi talebi.*

**8. No.lu İdari Talep:** Bu talebin genel idare hizmetleri sınıfında bulunan idari personele sağlanması mevzuat açısından mümkün olmadığı belirtilmiştir. Teknik bölüm bitirenlerin maddi haklarından yararlanabilmesi için teknik bir kadroda bulunuyor ve bu kadrodan maaş alıyor olması gerektiği bilgisi Strateji Geliştirme Daire Başkanı Halil Ünal tarafından verildi.

**9. No.lu Genel Talep:** *Vekaleten görev yapan idari personelin vekâlet ücretlerinin ödenmesi talebi.*

**9. No.lu Genel Talep:** Üniversitemizin vekâleten yürütülen görevlere ilişkin vekalet ücreti ödenmesi bu zamana kadar uygulanmamıştır.

**10. No.lu Akademik Talep:** *Üniversitemiz bünyesinde yapılan iç paydaş anketlerinin personelle paylaşılması talebi.*

**10. No.lu Akademik Talep:** Üniversitemiz bünyesinde yapılan anketlerin personelle özellikle paylaşılmama durumu söz konusu değildir hatta bazı anketlerimiz duyuru olarak yayınlanmaktadır. Üniversitemiz Stratejik plan çerçevesinde yapılan anket çalışmalarımız Üniversitemiz stratejik planında yer alacak ve kamuoyuna sunulacaktır.

**11. No.lu Akademik Talep:** *Meslek Yüksekokulu bünyesinde bulunan doktor öğretim üyesi kadrolarında görev yapan personelin lisansüstü eğitim de ders alma ve danışman olma talebi.*

**11. No.lu Akademik Talep:** Genel Sekreterimiz Doç. Dr. Cenk KARAKURT, Rektörümüz Prof. Dr. Şükrü BEYDEMİR'in Başkanlığında Üniversitemizde bulunan bütün akademik personelimiz ile yapmış olduğu toplantılarda konunun görüşüldüğü bilgisini verdi.

**12. No.lu Akademik Talep:** *Araştırma görevlilerinin 2547 sayılı Kanun'un 50/D maddesi statüsünden 33/A maddesi statüsüne geçme talebi.*

**12. No.lu Akademik Talep:** Böyle bir işlemin yapılabilmesi Üniversitelerin yetkisinde olmayıp Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının izni ve mevzuat değişikliği ile yapılabileceği bildirildi.

**13. No.lu Akademik Talep:** *Üniversitemiz yemek menüsünde Vejetaryen beslenenlerin de dikkate alınması talebi.*

**13. No.lu Akademik Talep:** Üniversitemiz bünyesinde günlük yemek menülerinin seçimi yapılırken Diyetisyen ve Gıda Mühendislerimizin çalışmaları neticesinde bir bireyin günlük ihtiyaç duyacağı kalori miktarına dikkat edilmektedir. Vejetaryen beslenenler için bir sonraki yapılacak yemek ihalesinde sözleşmeye neler eklenebileceği konusunda çalışmaların yapılması notu alındı. Ancak ilk etapta vejetaryen beslenenler için yemekhanenin açık olduğu günlerde salata barın var olduğu ve salata barın daha da çeşitlendirilebileceği konusunun Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığıımıza iletileceği bilgisi verildi.

**14. No.lu Akademik Talep:** *Merkezi sınavlarda idari personelin de görev alabilmesi talebi.*

**14. No.lu Akademik Talep:** ÖSYM'nin yaptığı merkezi sınavlarda görevli tercihleri sistem üzerinden personelimizin tercih yapması durumunda sınav merkezi tarafından otomatik görevlendirme ile yapılmaktadır. Bundan dolayı Üniversitemizin bu konuda herhangi bir yetkisi bulunmamaktadır.

**15. No.lu Akademik Talep:** *Üniversitenin Öğretim Üyelğine Yükseltilme ve Atanma Yönergesi'nde bulunan Doçentlik atanma şartı dil puanının düşürülmesi talebi.*

**15. No.lu Akademik Talep:** Dil puanının bilimsel çalışmalar için öneminin farkında olarak üniversite yönetiminin dil puanının değiştirilmesi konusunda herhangi bir çalışması bulunmamaktadır.

**16. No.lu Akademik Talep:** *CİMER taleplerinin personelin çalışmasını etkilediği ve bunun nasıl önüne geçirebileceği soruldu.*

**16. No.lu Akademik Talep:** Bu konuda her vatandaşın CİMER başvuru hakkı bulunduğunu ve Üniversite yönetimi tarafından bunun engellenemeyeceği bilgisi verildi. Üniversite Rektörlüğü tarafından CİMER'den gelen taleplerin ilgili birimlere iletmesi Rektörlüğümüzün sorumluluğunda olup konu hakkında CİMER'e geri dönüş sağlanması gerektiği aktarıldı.

**17. No.lu Akademik Talep:** *TOKİ konut projesi talebi.*

**17. No.lu Akademik Talep:** Strateji ve Geliştirme Daire Başkanımız Halil ÜNAL, Toki ve Üniversite arasında konut projesi için Toplu Konut İdaresi Başkanlığı ve Milli Emlak Müdürlüğü ile gerekli görüşmelerin yapıldığı ancak maliyetlerin piyasadaki daha fazla olması sebebiyle görüşmelerde olumlu bir sonuç çıkmadığı bilgisini verdi.

**18. No.lu Akademik Talep:** *2828 sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu uyarınca ataması yapılan ve Üniversitemizde bekle kadrosunda bulunan tek kişi olan bir idari personelin sınıf değişikliği talebi.*

**18. No.lu Akademik Talep:** Bu konunun kanuni ve hukuki boyutunun araştırılacağı bilgisi verildi.

Toplantımızda başka görüşülecek konu bulunmadığı için karşılıklı iyi dilek ve temennilerden sonra 29 Nisan 2021 tarihinde saat 17.00'de 2021 Nisan dönemi Kurum İdari Kurul Toplantısına son verilmiştir.