

2020 YILI BİRİM ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU

İNŞAAT MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ

A. KALİTE GÜVENCESİ SİSTEMİ

1. Misyon ve Stratejik Amaçlar

1.1 Misyon

Akademik/idari personel ve fiziki alt yapısını tamamlayarak mühendislik kriterleri çerçevesinde akredite olma yolunda ilerleyen; araştırma-geliştirme ve uygulama alanlarındaki faaliyetleri ile alanında bilimsel çalışmalar yürüten, ilgili kamu ve özel kuruluşlar ile işbirliği yapan, ortak projeler üreten ve sorunlarına çözüm arayan; takım çalışmasına uyumlu, çevresel değerlere duyarlı, iletişime ve eleştiriye açık, rekabetçi, esnek ve kendine güvenen İnşaat Mühendisleri yetiştiren bölüm olmaktadır.

1.2. Vizyon

İnşaat Mühendisliği doğal ve ekonomik kaynakları etkin ve yeterli bir şekilde yaratıcılık ve bilimsel düşünce ile birleştirerek insanların ev, ulaşım, sağlık, eğitim, ticaret, enerji vb. temel ihtiyaçlarını karşılayacak çeşitli yapıların planlanmasını, projelendirilmesini, yapımını ve işletilmesini içeren heyecan verici ve bir o kadar da zorlukları olan bir meslektir. İnşaat Mühendisliği Bölümü eğitim ve öğretim programının vizyonu; öğrencilere inşaat mühendisliği ile ilgili temel bilgileri vermek, yaratıcı düşünce gücünü geliştirmek, araştırma, planlama, tasarım ve uygulama yetenekleri kazandırmak ve sorumluluk alabilen, öğrenmenin sürekliliği ve bilgiyi paylaşma bilincine sahip, araştırmayı ilke edinmiş, mesleki ve etik değerlere saygılı, çevresel değerlere duyarlı mühendisler yetiştirmektir.

1.3. Birimin stratejik plandaki hedefleri

1.3.1. Araştırma Stratejisi

1.3.1. 1. Ar-Ge Politikası

Araştırma faaliyetlerini desteklemek, teşvik etmek ve sürekli iyileştirmek, Sanayi işbirliklerinin kurulmasını sağlamak, Araştırma faaliyetlerini güçlendirilmesi için gerekli kaynakları temin etmek, Birim altyapısını güçlendirerek daha kaliteli ve amaca yönelik hizmet etmeyi sağlamak, Birim personelini Ar-Ge, yurt içi, yurt dışı projelerine ve faaliyetlerine

yönlendirmek, Yenilikçi araştırma faaliyetleriyle bilim ve teknolojinin gelişmesine katkı sağlayarak insanlığa, bölgesel ve ulusal kalkınmaya hizmet etmektedir.

1.3.1.2. Ar-Ge Stratejisi, (Yerel/Bölgesel/Ulusal Kalkınma Hedefleri İle Uyum)

Yenilikçi araştırma faaliyetleriyle bilim ve teknolojinin gelişmesine katkı sağlayarak insanlığa, bölgesel ve ulusal kalkınmaya hizmet etmektedir.

1.3.1.3. Araştırma Fırsatları

Yurt içi ve yurt dışı araştırma imkânları bulunmaktadır. Bu konuyla ilgili çalışmalar devam etmektedir.

1.3.1.4. Öncelikli Alanlar

Önceliklerinin belirlenmesinde uluslararası düzeyde yenilikler takip edilirken mesleki bilimler için iç ve dış paydaşların önerileri doğrultusunda, bilimsel, sektörel projeler ile sosyal projeler ve araştırma faaliyetleri alanında çalışmalar yapılmaktadır. Yenilenebilir enerji kaynakları konusunda araştırmalar yapılmaktadır.

1.3.1.5. Ortak Araştırma Faaliyetleri

İnşaat Mühendisliği Bölümü'nün Malzeme, Makine, Kimya Mühendislikleri vb. bölümlerle ortak araştırma faaliyetleri bulunmaktadır.

1.3.1.6. Araştırma Platformları

Konferans, seminer ve internet taramaları ile araştırmalar yapılmaktadır.

1.3.1.7. Etik Değerler

Yapılan tüm çalışmalarda etik ve kurumsal değerler göz önünde bulundurulmaktadır.

1.3.1.8. Araştırma Çıktıları

Yapılan çalışmalar ve projeler, makale ve bildiri haline getirilerek konferanslarda, sempozyumlarda ve seminerlerde sunulmaktadır.

1.3.2. Bütünleşik Politikalar

Birimdeki araştırma-geliştirme süreçleri ile eğitim-öğretim süreçlerinin bütünleştirildiği alanlar ve bu alanlarda izlenen politikalar;

Türkiye Bilim Teknoloji Yüksek Kurulu (BTYK)'nın belirlediği öncelikli alanlar ile uyumlu olarak araştırma faaliyetlerinde bulunur.

Birimde bilim dallarındaki ihtiyaca yönelik öğretim elemanı alınmaya çalışılmaktadır.

1.3.3. Katkısal Politikalar

Birimdeki araştırma-geliştirme süreçleri ile toplumsal katkı süreçlerinin bütünleştirildiği alanlar ve buralarda izlenen politikalar;

Kamu ve özel sektör kuruluşları ile ulusal kalkınma hedefleri göz önüne alınarak ülke menfaatlerine ve bölge ihtiyaçlarına yönelik çalışmalar yürütülür.

1.3.4. Kalkınma Hedefleri

Yerel/bölgesel/ulusal kalkınma hedeflerinin birimin araştırma ve geliştirme stratejilerine etkisi;

Yerel/bölgesel/ulusal kalkınma hedefleri göz önünde bulundurularak çalışmalara yöne verilmektedir.

1.3.5. Kültürel Katkılar

Birimde yapılan araştırmaların sosyo-ekonomik kültürel dokuya katkısının ölçülme ve teşvik edilme yöntemi;

Araştırma çalışmalarının ulusal/uluslararası yayın veya sunum sayısı,

Kurum ve Birimde düzenlenen bilimsel etkinlikler,

Bilimsel etkinliklere katılım desteği alabilmektedirler.

1.4. İzleme ve Değerlendirme Şekli

Mühendislik Fakültesinin Kalite Odasında bulunan İnşaat Mühendisliği Bölümü KİDR dosyasında mevcuttur.

Kanıt Belgeler A.1:

<http://w3.bilecik.edu.tr/insaat>

2. Birim Öz Değerlendirme Güvencesi

2.1. Birim Öz Değerlendirme Organizasyon Yapısı

Doç. Dr. Cenk KARAKURT (Bölüm Başkanı)	
Dr. Öğr. Üyesi Özlem Çalışkan (Bölüm Bşk. Yrd.)	Dr. Öğr. Üyesi Burak GÖRGÜN (Bölüm Bşk. Yrd.)
Öğr. Gör. Ahmet Ferdi ŞENOL (Üye)	Arş. Gör. Ümit KUT (Üye)

2.2. İş Akışları

İnşaat Mühendisliği Bölümü iş akış süreçleri bölüm web sayfasında ve Mühendislik Fakültesinin Kalite Odasında bulunan İnşaat Mühendisliği Bölümü KİDR dosyasında mevcuttur.

2.3. Görev tanımları

İnşaat Mühendisliği Bölümü personel görev tanımları bölüm web sayfasında ve Mühendislik Fakültesinin Kalite Odasında bulunan İnşaat Mühendisliği Bölümü KİDR dosyasında mevcuttur.

Kanıt Belgeler A.2:

<http://w3.bilecik.edu.tr/insaat/>

3. Paydaş Katılımı

3.1 İç paydaş listesi

İnşaat Mühendisliği Bölümü iç paydaş listesi Mühendislik Fakültesinin Kalite Odasında bulunan İnşaat Mühendisliği Bölümü KİDR dosyasında mevcuttur.

3.2 Dış paydaş listesi

İnşaat Mühendisliği Bölümü dış paydaş listesi Mühendislik Fakültesinin Kalite Odasında bulunan İnşaat Mühendisliği Bölümü KİDR dosyasında mevcuttur.

3.3. İç paydaşlarla yapılan toplantılar

İnşaat Mühendisliği Bölümü iç paydaşlarla yapılan toplantı raporları Mühendislik Fakültesinin Kalite Odasında bulunan İnşaat Mühendisliği Bölümü KİDR dosyasında mevcuttur.

3.4. Dış paydaşlarla yapılan toplantılar

İnşaat Mühendisliği Bölümü dış paydaşlarla yapılan toplantı raporları Mühendislik Fakültesinin Kalite Odasında bulunan İnşaat Mühendisliği Bölümü KİDR dosyasında mevcuttur.

B. YÖNETİM SİSTEMİ

1.Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı

1.1 Birim Organizasyon Yapısı

Bölüm Başkanı Doç. Dr. Cenk KARAKURT					
Bölüm Başkan Yardımcısı Dr.Öğr.Üyesi Özlem ÇALIŞKAN			Bölüm Başkan Yardımcısı Dr.Öğr.Üyesi Burak GÖRGÜN		
Ulaştırma Anabilim Dalı	Yapı Anabilim Dalı	Yapı Malzemesi Anabilim Dalı	Geoteknik Anabilim Dalı	Hidrolik Anabilim Dalı	Mekanik Anabilim Dalı
ABD Bşk.: Dr.Öğr.Üyesi Hasan BOZKURT	ABD Bşk.: Dr.Öğr.Üyesi Özlem ÇALIŞKAN Öğr.Gör.Dr. Emrah TAŞDEMİR Öğr.Gör.Dr. Ali Erdem ÇERÇEVİK Öğr.Gör.Dr. Murat ARAS	ABD Bşk. Doç.Dr. Cenk KARAKURT Dr.Öğr.Üyesi Aylin ÖZODABAŞ Öğr.Gör. Ahmet Ferdi ŞENOL	ABD Bşk.: Doç.Dr. Nazile URAL Arş.Gör. Ümit KUT	ABD Bşk.: Dr.Öğr.Üyesi Yıldırım BAYAZIT	ABD Bşk.: Dr.Öğr.Üyesi Burak GÖRGÜN

1.2 Yetki ve sorumluluklar

İnşaat Mühendisliği Bölümü yetki ve sorumluluklar Mühendislik Fakültesinin Kalite Odasında bulunan İnşaat Mühendisliği Bölümü KİDR dosyasında mevcuttur.

2. Kaynakların Yönetimi

2.1 Memnuniyet anketleri

İnşaat Mühendisliği Bölümü memnuniyet anketleri, Mühendislik Fakültesinin Kalite Odasında bulunan İnşaat Mühendisliği Bölümü KİDR dosyasında mevcuttur.

C. SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Birim Öz Değerlendirme Sistemi

Güçlü Yönler

- Bölümün, iç ve dış paydaşlarla iletişimini güçlendirmeye yönelik faaliyetlere önem vermesi,
- İş sektörü alanında tecrübeli kişilerin seminer, söyleşi vb. etkinliklere katılması,

Zayıf Yönler

- Kişisel bilgisayar vb. donanımların yeterli olmaması

Eğitim-Öğretim

Güçlü Yönler

- Öğrenci odaklı eğitim anlayışı,
- Öğrenciler ile öğretim üyeleri arasında iyi bir iletişim olması,
- Eğitim-öğretimin yetkin bir akademik kadroyla yürütülmesi,
- Bölümlerin laboratuvarları ile öğrencilere uygulama becerilerinin kazandırılması,
- Tüm derslerin eğitim amaçlarının ve çıktılarının tanımlanmış ve bilgi sistemi üzerinden yayınlanmış olması,
- Ölçme ve değerlendirmede çeşitli yöntemlerin kullanılması,
- Derslerin büyük kısmında ders materyallerinin öğrencilerle paylaşılması,

- Lisans, Lisansüstü ve Doktora programların yürütülüyor olması,

Zayıf Yönler

- Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının çok yüksek olması,
- Uygun staj yeri bulma ve staj takip sisteminin yetersiz olması,
- Laboratuvar malzemelerinin eksikliği sebebiyle bazı derslerde uygulamaya geçilememesi,
- Programların ve derslerin belirlenen yeterliklere ve hedeflere ulaştırılıp ulaştırılmadığının sistematik olarak izlenememesi

Araştırma, Geliştirme ve Toplumsal Katkı

Güçlü Yönler

- Alanlarında uzman ve yüksek nitelikte akademik personelin varlığı,
- Öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası projelere katılımının sağlanması,
- Mezun Bilgi Sistemi üzerinden mezunlar ile sürekli iletişim halinde olunması,

Zayıf Yönler

- Akademik personelin yurtiçinde ve yurtdışında araştırma-geliştirme faaliyetleri yürütmek üzere verilen maddi desteğin az olması,
- Akademik personelin ders ve iş yükü nedeniyle AR-GE faaliyetlerine ayırabildiği zamanın yetersiz olması,
- Bilimsel araştırmaların dış paydaşlar için faydaya dönüştürülememesi,

Yönetim Sistemi

Güçlü Yönler

- Bölüm ya da öğrenciler için alınması gereken bir kararın hemen alınabilmesi,
- Birimlerdeki kurul ve komisyonların etkin çalışıyor olması,
- Kararlar alınırken, öğrenci görüş ve önerilerinin dikkate alınıyor olması,
- Bilgi biriminin artırılması konusunda öğrencilere birçok desteğin (eğitim imkânları, kurslar vb.) sağlanıyor olması

Zayıf Yönler

- Finansal kaynakların (bütçe ödeneklerinin) yetersiz olması,